



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

**Especialista en Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales**





Elige aprender en la escuela  
**líder en formación online**

# ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

## SOMOS EUROINNOVA

---

**Euroinnova International Online Education** inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de

**19**

años de  
experiencia

Más de

**300k**

estudiantes  
formados

Hasta un

**98%**

tasa  
empleabilidad

Hasta un

**100%**

de financiación

Hasta un

**50%**

de los estudiantes  
repite

Hasta un

**25%**

de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNACIONAL ONLINE EDUCATION





Desde donde quieras y como quieras,  
**Elige Euroinnova**





**QS, sello de excelencia académica**  
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE EUROINNOVA

---

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



EUROINNOVA  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



## BY EDUCA EDTECH

---

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



### ONLINE EDUCATION

---



Ver en la web

# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.





Programas  
**PROPIOS**  
**UNIVERSITARIOS**  
**OFICIALES**



## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



#### EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante



## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



## 5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



## 6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

## FINANCIACIÓN Y BECAS

---

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

**25%** Beca  
**ALUMNI**

**20%** Beca  
**DESEMPLEO**

**15%** Beca  
**EMPRENDE**

**15%** Beca  
**RECOMIENDA**

**15%** Beca  
**GRUPO**

**20%** Beca  
**FAMILIA  
NUMEROSA**

**20%** Beca  
**DIVERSIDAD  
FUNCIONAL**

**20%** Beca  
**PARA PROFESIONALES,  
SANITARIOS,  
COLEGIADOS/AS**



[Solicitar información](#)

## MÉTODOS DE PAGO

---

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## Especialista en Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales



**DURACIÓN**  
200 horas



**MODALIDAD  
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO  
PERSONALIZADO**

## Titulación

TITULACIÓN expedida por EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings



EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

**NOMBRE DEL ALUMNO/A**

con Número de Documento XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

**Nombre de la Acción Formativa**

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de EUROINNOVA en la convocatoria de XXX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXXXXXX-XXXXXX

Con un nivel de aprovechamiento ALTO

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en  
Granada, a (día) de (mes) del (año)

La Dirección General  
NOMBRE DEL DIRECTOR ACADÉMICO



Sello

Firma del Alumno/a  
NOMBRE DEL ALUMNO



La presente formación es parte de un programa de formación que se imparte en modalidad online a través de un sistema de gestión de aprendizaje (LMS) que garantiza la calidad de los contenidos y el acceso a los recursos educativos. El presente documento es un certificado de formación expedido por EuroInnova International Online Education, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings. El presente documento es un certificado de formación expedido por EuroInnova International Online Education, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings. El presente documento es un certificado de formación expedido por EuroInnova International Online Education, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings.

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



## Descripción

---

El presente curso en Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales pretende aportar al alumno los conocimientos necesarios sobre los temas de actualidad como las condiciones de trabajo y clima laboral, en el capital humano y capital social, la cultura y organización empresarial, cooperativismo y economía social o estado del bienestar desde el punto de vista de la sociología. Este Curso de Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales le ofrece una formación especializada en este ámbito.

## Objetivos

---

El Curso Sociología del Trabajo son los siguientes: Conocer los conceptos de empleo y trabajo y la gestión de recursos humanos. Aprender Las teorías clásicas, contemporáneas y actuales de la sociología de las relaciones laborales. Aprender las teorías de la subjetividad del trabajo y mercado de trabajo. Identificar los paradigmas de la organización social del trabajo. Identificar los actores sociales. Aprender la función estatal en las relaciones laborales. Reconocer la europeización de las relaciones laborales.

## A quién va dirigido

---

El curso Sociología del Trabajo está dirigido a todos aquellos titulados universitarios y/o profesionales del ámbito de las ciencias sociales que estén interesados en la rama de la sociología que estudia el trabajo.

## Para qué te prepara

---

El Curso Sociología del Trabajo te prepara para que comprender el carácter de relación social que tiene el trabajo.

## Salidas laborales

---

Con el Curso Sociología del Trabajo podrás ampliar tu formación en el ámbito de la relaciones laborales. Asimismo, mejorarás tus expectativas laborales como experto en sociología, relaciones laborales y en recursos humanos.

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## TEMARIO

---

### MÓDULO 1. CONCEPTOS BÁSICOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. TRABAJO Y EMPLEO

1. Del trabajo al empleo
2. Crisis del trabajo hoy: elementos del debate

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA EMPRESA

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LAS RELACIONES LABORALES

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### MÓDULO 2. FUNDAMENTOS TEÓRICOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES LABORALES

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. LOS CLÁSICOS DE LA SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES LABORALES

1. La división del trabajo (Adam Smith)
2. El sistema de producción capitalista (Carlos Marx)
3. La racionalidad del capitalismo (Max Weber)
4. División de trabajo y solidaridad orgánica (Émile Durkheim)

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. LOS CLÁSICOS DE LA SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES LABORALES

1. Los pioneros: el matrimonio Webb
2. El enfoque del management
  1. - El unitarismo, Escuela de Relaciones Humanas
  2. - El pluralismo, Escuela de Oxford
  3. - El institucionalismo, Escuela de Wisconsin
3. La mayoría de edad: El «sistema de relaciones industriales» (John T. Dunlop)
4. Una síntesis del conflicto laboral moderno, Sociología Conflictivista
  1. - El conflicto social moderno
  2. - Institucionalización del conflicto laboral
  3. - Algunas críticas a las teorías post-industriales
5. La alternativa neomarxista
  1. - La teoría marxista de las relaciones industriales (Richard Hyman)
  2. - La degradación del trabajo (Harry Braverman)
  3. - El control jerárquico en la producción capitalista (Stephen A. Marglin)
  4. - El «terreno disputado» (Andrew Friedman y Richard Edwards)
  5. - La organización hegemónica del trabajo (Michael Burawoy)

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. TEORÍAS ACTUALES EN LA SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES LABORALES

1. La elección racional y la Teoría de Juegos

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

1. - La «lógica de acción colectiva» (Mancur Olson)
2. - El «actor corporativo» (James S. Coleman)
3. - Críticas
4. - La «cooperación racional» (Jon Elster)
5. - Conceptos de intercambio racional
2. Las relaciones laborales como sistema social (Niklas Luhmann)
3. El poder disciplinario (Michel Foucault)
4. El corporatismo
5. La Teoría de la Regulación
6. La Sociedad Red (Manuel Castells)
7. Relaciones laborales y género

#### UNIDAD DIDÁCTICA 9. TEORÍAS DE LA SUBJETIVIDAD DEL TRABAJO

1. La individualización (U. Beck)
2. La corrosión del carácter (R. Sennett)
3. El «nuevo espíritu del capitalismo» (L. Boltanski/É. Chiapello)
4. El empleo débil y el obrero frágil

#### UNIDAD DIDÁCTICA 10. TEORÍAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1. La Teoría Neoclásica
2. La Teoría del Capital Humano (Gary S. Becker)
3. Teorías Institucionalistas
4. La Teoría crítica del Mercado de Trabajo
5. El mercado de trabajo en España

#### UNIDAD DIDÁCTICA 11. FORMACIÓN Y EMPLEO: CUALIFICACIÓN Y COMPETENCIA PROFESIONAL

1. ¿Correspondencia entre formación y empleo?
2. El enfoque funcionalista: Teoría del Capital Humano
  1. - La función de la educación en el crecimiento económico y la legitimación
  2. - El capital humano en la empresa
3. El debate hoy. Balance de la crítica al modelo funcional
  1. - Más allá de la correspondencia
  2. - La autonomía relativa de la institución escolar
  3. - El mercado de trabajo: transición
4. Cambios en la organización del trabajo: cualificaciones o competencias profesionales
  1. - ¿De las cualificaciones a las competencias profesionales?

#### MÓDULO 3. ACTORES Y ESTRATEGIAS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 12. PARADIGMAS DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DEL TRABAJO

1. La producción artesana
2. La producción en masa (taylorista-fordista-sloanista)
3. La especialización flexible
4. La producción ligera (lean production)
5. El «enfoque socio-técnico» y el «sistema de producción reflexivo»

## 6. A modo de conclusión

### UNIDAD DIDÁCTICA 13. ACTORES SOCIALES: ORGANIZACIONES SINDICALES Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES

#### 1. Conceptos

1. - Estructura del capítulo

#### 2. Los sindicatos

1. - Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914
2. - La emergencia de los sistemas de relaciones laborales en la etapa de entreguerras, 1914-1939
3. - Institucionalización de las relaciones laborales, en adelante
4. - Las funciones del sindicalismo hoy
5. - Los modelos sindicales: entre la representación y la representatividad

#### 3. Empresarios y asociaciones empresariales

1. - Origen de las asociaciones empresariales
2. - Modos de acción empresarial
3. - La acción empresarial: emprendedores y empleadores
4. - Funciones de las asociaciones empresariales
5. - Las asociaciones empresariales españolas

### UNIDAD DIDÁCTICA 14. LA FUNCIÓN ESTATAL EN LAS RELACIONES LABORALES

#### 1. Función de legitimación, mediación y arbitraje

#### 2. Función de integración social. Origen del concepto Estado de bienestar

1. - El Estado de bienestar moderno
2. - Distintas interpretaciones sobre el Estado de bienestar
3. - El Estado de bienestar como legitimador del capitalismo avanzado
4. - El Derecho del Trabajo como desmercantilización relativa del empleo
5. - Crisis y reforma del Estado de bienestar

#### 3. Función coordinadora del Estado en la negociación colectiva

1. - El problema de la coordinación desde una perspectiva comparada
2. - Gobernabilidad y coordinación de las relaciones laborales
3. - La gobernabilidad en el sistema de relaciones laborales español

### UNIDAD DIDÁCTICA 15. CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

#### 1. Teorías de conflicto

1. - Modelos de gestión del conflicto: desorganización y organización
2. - La huelga y sus dimensiones
3. - ¿Declive o transformación del conflicto huelguístico?

#### 2. Concepto y tipos de negociación colectiva

1. - Mediación, conciliación y arbitraje

#### 3. La negociación colectiva en España

1. - Características de la negociación colectiva
2. - Estructura de la negociación colectiva

### UNIDAD DIDÁCTICA 16. LA EUROPEIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES



1. La explicación neofuncionalista de la convergencia europea, efecto inducido
  1. - Convergencia en los sistemas de relaciones laborales, efecto spill-over
  2. - La explicación neoinstitucionalista, efecto societal
2. Estructuración de las organizaciones de representación ante el proceso de convergencia europea
  1. - Las asociaciones empresariales en la UE: BUSINESSEUROPE-CEEP
  2. - Estructuración de la organización sindical europea. La Confederación Sindical Europea (CES)
  3. - La estructura organizativa de la CES
  4. - Los objetivos generales de la CES
  5. - La Agenda de Orientación Política de la CES
3. Derechos de ciudadanía y Constitución Europea
  1. - Principio subsidiariedad
  2. - Unión Monetaria y gobierno de la economía
4. Orientaciones en las políticas laborales y sindicales
  1. - Orientación hacia el mercado: sindicalismo de negocios
  2. - Orientación corporatista
  3. - Orientación hacia la clase
5. Estrategia de acción sindical: hacia un sistema de relaciones laborales europeo
  1. - El diálogo social europeo
  2. - Comités de Empresa Europeos (CEUs)
  3. - El Estatuto de Empresa Europea («Societas Europaea»)

EDITORIAL ACADÉMICA Y TÉCNICA: Índice de libro Manual de la Sociología del Trabajo y de las RR.LL.  
Autores: Holm-Detlev Kohler, A. M. Artiles. Publicado por Delta Publicaciones.

## ¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

### Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 [formacion@euroinnova.com](mailto:formacion@euroinnova.com)

 [www.euroinnova.edu.es](http://www.euroinnova.edu.es)

### Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By  
**EDUCA EDTECH**  
Group