



Cursos Superiores

Curso Superior en Igualdad de Oportunidades



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso Superior en Igualdad de Oportunidades

1. Sobre Inesem

2. Curso Superior en Igualdad de Oportunidades

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico

4. Metodología de Enseñanza

5. ¿Porqué elegir Inesem?

6. Orientación

7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL



INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Curso Superior en Igualdad de Oportunidades



DURACIÓN	300
PRECIO	460 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Cursos Superiores

- Título Propio del Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) "Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad."

Resumen

Pese a los grandes avances que han tenido lugar en la historia respecto al reconocimiento del género femenino, los derechos reconocidos a las mujeres, etc., a día de hoy aún no es real y efectiva la igualdad entre sexos. Es por este motivo que se convierte en una labor justificada y necesaria el desarrollo y aplicación de políticas y estrategias que promuevan esta igualdad real entre hombres y mujeres. Del mismo modo, dada la desigualdad existente entre sexos, el colectivo femenino se convierte en un colectivo que cuenta con un área de intervención propia, con profesionales que requieren de una especialización y un compromiso con la causa. La intervención con mujeres pasa por el reconocimiento de las políticas de igualdad como algo totalmente necesario, y de obligada ejecución.

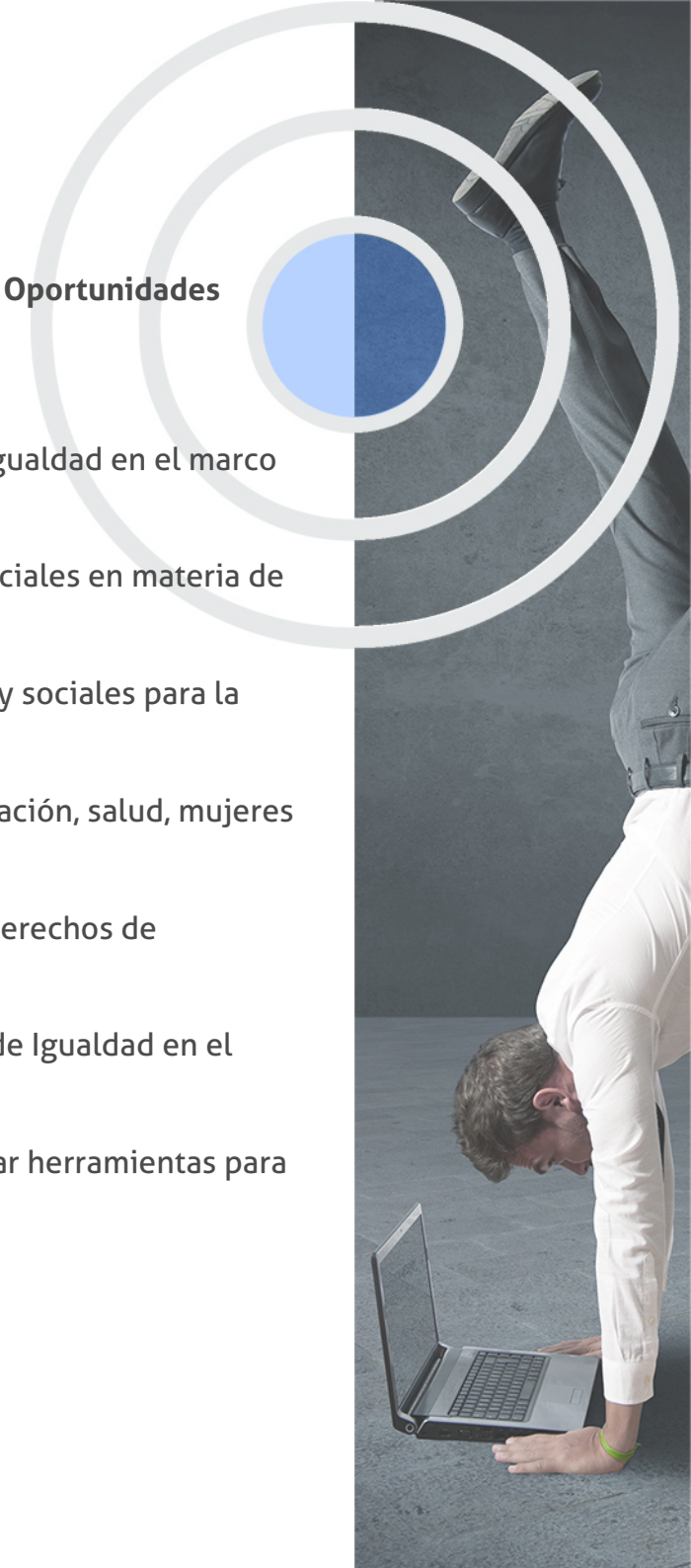
A quién va dirigido

El Curso Igualdad de Oportunidades está dirigido a todas las personas que estén interesadas en este ámbito y que deseen especializarse en la elaboración de Planes y Políticas de Igualdad. Está diseñado especialmente para aquellos profesionales y estudiantes del campo social y los Servicios Sociales, así como para aquellos agentes de igualdad que busquen actualizar su formación.

Objetivos

Con el Cursos Superiores **Curso Superior en Igualdad de Oportunidades** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Reconocer las principales políticas en materia de igualdad en el marco nacional e internacional.
- Conocer el papel que desempeñan los Servicios Sociales en materia de Igualdad de Oportunidades.
- Desarrollar competencias técnicas, metodológicas y sociales para la intervención del agente de igualdad.
- Estudiar distintos ámbitos de intervención: coeducación, salud, mujeres inmigrantes, víctimas de violencia de género.
- Profundizar en la igualdad laboral estudiando los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar.
- Estudiar las consideraciones para elaborar el Plan de Igualdad en el ámbito laboral.
- Llevar a cabo un diagnóstico de la igualdad y utilizar herramientas para la implantación de un Plan de Igualdad.





¿Y, después?

Para qué te prepara

Este Curso Igualdad de Oportunidades te prepara para la intervención tanto directa como transversal con mujeres, para fomentar su posición social y empoderamiento. Aporta una visión histórica del feminismo y contextualiza los movimientos que han surgido. Te capacita para elaborar planes de igualdad en ámbito laboral y políticas que se estén llevando a cabo. Aprenderás el protocolo de intervención que se utiliza en los Servicios Sociales.

Salidas Laborales

Estudiando este Curso Igualdad de Oportunidades estarás preparado para desempeñar el papel principal de Agente de Igualdad, ya sea en centros públicos como privados. Podrás trabajar en distintos ámbitos: Servicios Sociales, Educación, Salud o Inmigración. Asimismo, podrás formar parte de ONGs como Especialista en Igualdad e Intervención Social o Técnico de Igualdad.

¿Por qué elegir INESEM?



PROGRAMA ACADÉMICO

Curso Superior en Igualdad de Oportunidades

Módulo 1. **Fundamentos teóricos de la igualdad de género**

Módulo 2. **Agente de igualdad**

Módulo 3. **Intervención en violencia de género**

Modulo 4. **La igualdad en el mundo laboral**

Módulo 1.

Fundamentos teóricos de la igualdad de género

Unidad didáctica 1.

Orígenes de la igualdad de género

1. Aspectos introductorios
2. Conceptualización del feminismo
3. Los orígenes del feminismo
4. La crisis del Antiguo Régimen
5. La lucha por los derechos de la mujer: Mary Wollstonecraft
6. Feminismo en España durante el siglo XVIII
7. Evolución durante el siglo XIX

Unidad didáctica 2.

La igualdad de género en España

1. Aspectos introductorios
2. Género en el siglo XIX
3. Género en el siglo XX
4. La vida de la mujer durante el franquismo
5. De la dictadura a la democracia

Unidad didáctica 3.

La igualdad en el contexto actual

1. Recorrido histórico por los siglos XIX y XX
2. Movimientos feministas: la primera ola
3. La contribución de Simone de Beauvoir
4. Movimientos feministas: la segunda ola
5. Influencia postmodernista en el feminismo
6. Los retos del feminismo en el siglo XXI

Unidad didáctica 4.

Conceptualización en materia de igualdad y perspectiva de género

1. Sexo y género
2. Sexismo y cultura
3. Socialización y roles
4. Discriminación y desigualdades
5. Coeducación

Unidad didáctica 5.

Género y sexualidad

1. Visión de género
2. Género y organización social
3. Feminismo
4. La sexualidad
5. Las relaciones homosexuales
6. El género en el siglo XXI

Unidad didáctica 6.

Políticas para la igualdad normativa nacional, europea e internacional

1. El Principio de Igualdad bajo la mirada de las Naciones Unidas
2. Marco normativo a nivel Europeo
3. Política de Igualdad de Oportunidades en el marco de la Unión Europea
4. Políticas y Organismos para la Igualdad en España

Unidad didáctica 7. Estrategias para el cambio

1. Introducción
2. La importancia de la Igualdad
3. Los planes de igualdad
4. Las acciones positivas
5. Mainstreaming

Módulo 2. Agente de igualdad

Unidad didáctica 1. Áreas de intervención del agente de igualdad

1. El agente de igualdad
2. Competencias profesionales del agente de igualdad
3. Actuación del agente de igualdad
4. Funciones del agente de igualdad

Unidad didáctica 2. Competencias técnicas

1. ¿Cuáles son las competencias técnicas del agente de igualdad?
2. Investigación: método y técnica
3. Métodos de asesoramiento
4. Análisis del contexto de intervención
5. Métodos de intervención
6. Formación continuada

Unidad didáctica 3. Competencias metodológicas

1. ¿Cuáles son las competencias metodológicas del agente de igualdad?
2. Técnicas de resolución de problemas
3. Técnicas y habilidades en mediación y negociación
4. Habilidades para la toma de decisiones
5. La gestión de los recursos
6. La gestión de reuniones
7. La gestión del tiempo
8. Herramientas para la gestión

Unidad didáctica 4.

Competencias sociales

1. ¿Cuáles son las competencias sociales del agente de igualdad?
2. Habilidades comunicativas
3. Práctica de la escucha activa
4. Comportamiento asertivo
5. Intervenir con empatía
6. Creatividad en la intervención
7. Actuación basada en la disciplina
8. Capacidad de crítica

Módulo 3.

Intervención en violencia de género

Unidad didáctica 1.

Introducción a la problemática de la violencia de género

1. Perspectiva actual. La hondura del problema
2. Consideraciones históricas
3. Mitos y prejuicios acerca de la violencia de género

Unidad didáctica 2.

Derechos humanos e igualdad

1. Derechos Humanos: Definición y clasificación
2. Derechos Humanos para las mujeres
3. El concepto de igualdad

Unidad didáctica 3.

Acercamiento al concepto de violencia de género

1. Violencia y Género
2. Conceptos clave en la violencia de género
3. Algunas aproximaciones al concepto de la violencia de género

Unidad didáctica 4.

Teorías y modelos explicativos de los malos tratos

1. Teorías sociológicas sobre la violencia de género
2. Teorías psicológicas sobre la violencia de género

Unidad didáctica 5.

Formas de violencia y delitos contra la libertad sexual de las mujeres

1. Tipos de malos tratos en mujeres
2. Delitos contra la libertad sexual

Unidad didáctica 6.

Perfil y características del agresor y víctima

1. El agresor
2. Tipos de agresores
3. La víctima
4. Factores asociados a la victimización

Unidad didáctica 7.

Marco jurídico

1. Cuestiones previas
2. Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género
3. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Unidad didáctica 8.

Políticas de igualdad

1. Origen de las políticas de igualdad
2. Políticas de igualdad en la Unión Europea
3. Políticas estatales de igualdad
4. Políticas autonómicas de igualdad

Modulo 4.

La igualdad en el mundo laboral

Unidad didáctica 1.

La presencia equilibrada en el mercado de trabajo

1. Concepción jurídica del principio de presencia equilibrada
2. Ámbitos de aplicación

Unidad didáctica 2.

Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

1. El concepto de conciliación
2. Conciliación en la empresa privada
3. Derechos de conciliación reconocidos en el sector privado
4. Políticas de conciliación en la Administración pública
5. Derechos de conciliación reconocidos en el sector público

Unidad didáctica 3.

Negociación como herramienta para la igualdad de oportunidades

1. Aspectos introductorios
2. Visión de género en la negociación colectiva
3. Adopción y negociación de medidas preventivas de la discriminación
4. Propuestas a incluir en el proceso de negociación para la promoción del empoderamiento de la mujer

Unidad didáctica 4.

Aplicación de la igualdad

1. Principios de la igualdad
2. Consejos básicos: decálogo para alcanzar la igualdad
3. ¿Qué es el Plan de Igualdad?
4. ¿Dónde se aplica el Plan de Igualdad?

Unidad didáctica 5.

El plan de igualdad en el ámbito laboral (i)

1. Relación con la Ley de Igualdad
2. Cualidades del Plan de Igualdad
3. Igualdad en la empresa
4. Principales implicados en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
5. La igualdad de oportunidades como signo de calidad en la empresa

Unidad didáctica 6.

El plan de igualdad en el ámbito laboral (ii)

1. Consideraciones para la elaboración del Plan de Igualdad: proceso de las 6 "ies"

Unidad didáctica 7.

Herramientas de implantación del plan de igualdad

1. El diagnóstico de la igualdad
2. Herramientas para la obtención de información
3. Herramientas de elaboración
4. Ejecución del Plan de Igualdad
5. El análisis DAFO
6. Los indicadores de igualdad
7. Recogida de datos

Unidad didáctica 8.

Anexo aplicación práctica del plan de igualdad

1. Ejecución de un Plan de Igualdad en la empresa

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

Comunidad

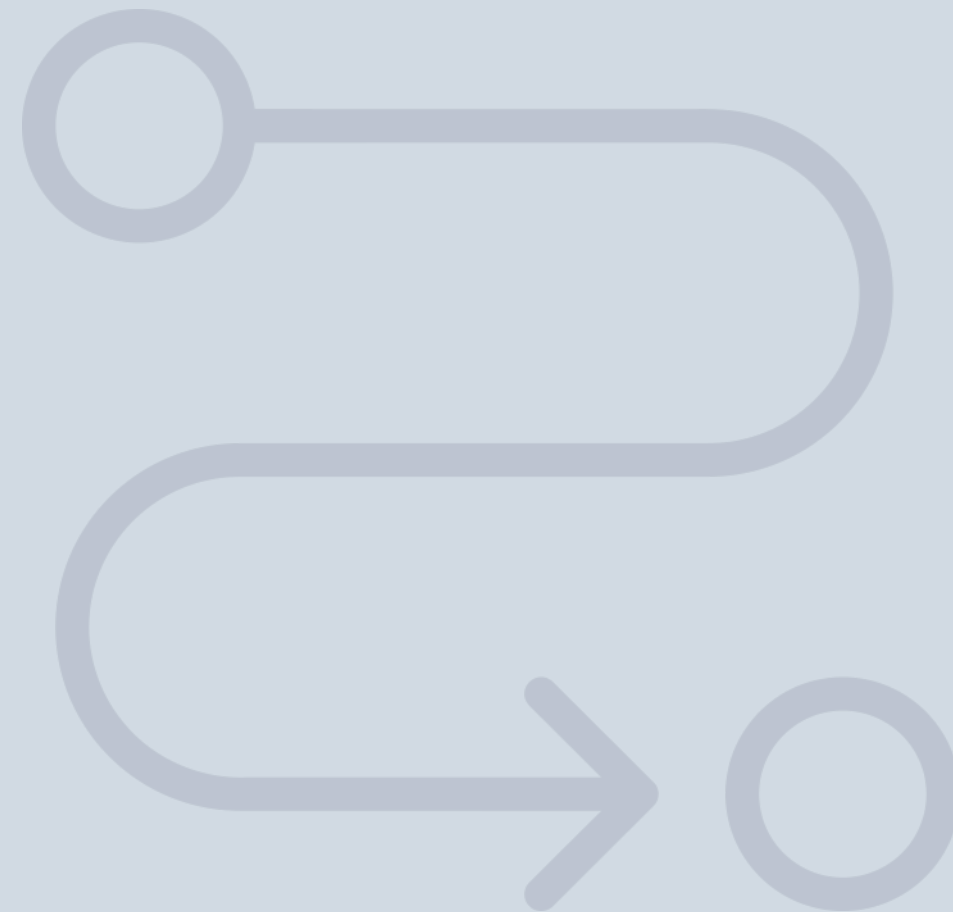
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

Beca desempleo

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

Beca emprende

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

Beca alumnos

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Cursos Superiores

Curso Superior en Igualdad de Oportunidades

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.